
Scheda di valutazione dei responsabili

Allegato C del
documento "Piano
della performance"

Comune di Paitone

Sessione di valutazione: Settembre

Gennaio

Nome e Cognome soggetto valutato _____

Incarico _____

TIPOLOGIA OBIETTIVI	FASCE DI PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ASSEGNATO
OBIETTIVI DI MANTENIMENTO (per il dettaglio si rinvia al Piano della Performance)	PUNTEGGIO DA 150 A 300	
OBIETTIVI STRATEGICO-OPERATIVI (per il dettaglio si rinvia al Piano della Performance)	PUNTEGGIO DA 300 A 500	
FATTORI COMPORTAMENTALI E PROFESSIONALI (per il dettaglio si rinvia alla scheda allegata)	PUNTEGGIO DA 100 A 200	
TOTALE		

Graduazione della retribuzione di risultato (percentuale di indennità rispetto al massimo)

PUNTEGGIO CONSEGUITO	PERCENTUALE
MINORE DI 670	minimo contrattuale
670 -780	60%
781 -899	80%
900-1000	100%

Motivi dello scostamento al di sotto del minimo:

Data _____

Firma dei valutatori: _____

Firma del valutato: _____