
Scheda di valutazione dei dipendenti

Allegato D del
documento "Piano
della
performance"

Comune di Paitone

Sessione di valutazione: Settembre

Gennaio

Nome e Cognome soggetto valutato _____

Incarico _____

TIPOLOGIA OBIETTIVI	FASCE DI PUNTEGGIO	PUNTEGGIO ASSEGNATO
OBIETTIVI DI MANTENIMENTO	PUNTEGGIO DA 150 A 300	
(per il dettaglio si rinvia al Piano della Performance)		
OBIETTIVI STRATEGICO-OPERATIVI	PUNTEGGIO DA 300 A 500	
(per il dettaglio si rinvia al Piano della Performance)		
FATTORI COMPORTAMENTALI E PROFESSIONALI	PUNTEGGIO DA 100 A 200	
(per il dettaglio si rinvia alla scheda allegata)		

Motivi dello scostamento al di sotto del minimo:

Data _____

Firma del valutatore (responsabile dell'area):

Firma del valutato: